

“SCHEMA TIPO” DI PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE  
da definire entro 30 giorni di calendario dalla stipula del contratto di lavoro.

Piano formativo individuale relativo all’assunzione, in qualità di apprendista,  
del Sig. / Sig.ra .....

**A. Dati relativi al datore di lavoro**

Denominazione datore di lavoro .....

Codice fiscale / Partita Iva .....

Indirizzo della sede legale .....

Indirizzo della unità operativa interessata .....

Recapito telefonico / fax / e-mail .....

Attività .....

CCNL applicato .....

**B. Dati relativi all’apprendista**

Nome e cognome .....

Codice fiscale .....

Data e luogo di nascita .....

Residenza .....

Recapito telefonico / fax / e-mail .....

Cittadinanza .....

Scadenza del permesso di soggiorno (nel caso di stranieri) .....

**C. Dati relativi alle esperienze formative e di lavoro**

- Titoli di studio posseduti ed eventuali percorsi di istruzione non conclusi .....
- Eventuali esperienze lavorative .....
- Eventuali periodi di apprendistato svolti dal ..... al .....
- Formazione extra scolastica compresa quella svolta in apprendistato
  - a).....
  - b) .....
  - c) .....
  - d) .....
- Eventuale possesso di una qualifica professionale (specificare quale) .....

Il presente piano formativo individuale ha lo scopo di far conseguire all’apprendista una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e l’acquisizione di competenze tecnico-professionali funzionali alla qualifica da conseguire.

**D. Aspetti normativi.**

- Data assunzione ..... Orario di lavoro .....
- Profilo formativo ..... (rif. CCNL)
- Qualifica da conseguire ..... (prevista dal CCNL applicato)
- Livello finale di inquadramento ..... (secondo la classificazione del personale del CCNL applicato)
- Gruppo di appartenenza per il calcolo della progressione retributiva ..... (previsto dal CCNL applicato)
- Durata del periodo di formazione/apprendistato ..... (definita dal CCNL e comunque non superiore ai 5 anni)

**E. Tutor**

- Tutor aziendale <sup>(1)</sup> ..... Sig. / Sig.ra .....
- Codice fiscale .....
- Livello di inquadramento (se dipendente) .....
- Anni di esperienza .....

<sup>(1)</sup> precisare se si tratta del titolare, di un socio o di un familiare coadiuvante, o di un dipendente

**F. Contenuti formativi professionalizzanti**

Il piano formativo individuale definisce il percorso formativo dell'apprendista in coerenza con la qualifica professionale, ai fini contrattuali, da raggiungere e con le conoscenze e competenze già possedute dallo stesso.

La formazione indicata nel presente piano formativo è articolata in quantità non inferiore al 80 ore medie annue, ivi comprese le ore di formazione in sicurezza prevista all'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011.

Le competenze tecnico professionali e specialistiche da conseguire sono le seguenti:

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....
- 4) .....
- 5) .....
- ... ..

Le modalità di erogazione e di articolazione della formazione sono le seguenti<sup>(2)</sup>:

.....  
.....  
.....

<sup>(2)</sup> (secondo quanto previsto dal CCNL applicato – affiancamento on the job, aula, e-learning, seminari, esercitazioni di gruppo, testimonianze, action learning, visite aziendali).

Il Piano è stato definito in base a quanto previsto dal D.LGS. 167/2011, dalle eventuali norme regionali, e dal contratto collettivo applicato dall'azienda.

Fermo restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire, il presente piano potrà essere aggiornato in relazione alle fonti sopra citate e all'evoluzione, tecnologica, organizzativa e produttiva dell'impresa.

..... , .....

L'Impresa

L'Apprendista